

Relazione illustrativa relativa all’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dell’Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2024 ai sensi dell’art. 119 CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021

Data di sottoscrizione dell’ipotesi	11.12.2024
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2024
Composizione della Delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Delegato del Rettore, Direttrice Generale.</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FLC C.G.I.L., Federazione C.I.S.L. Università, CONFSAL/SNALS, R.S.U.</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie: FLC C.G.I.L., Federazione C.I.S.L. Università, R.S.U.</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena appartenente all’Area degli Operatori, all’Area dei Collaboratori e all’Area dei Funzionari.
Materie trattate dal contratto	<p>L’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, approvata in data 11 dicembre 2024, declina la produttività collettiva prevedendo una distribuzione del Fondo su sei quote:</p> <p>QUOTA A: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE (art. 86 e art. 120 comma 2 lettera e) CCNL 2019-2021);</p> <p>QUOTA B: INDENNITA’ MENSILE ACCESSORIA (art. 120 comma 5 CCNL 2019-2021, ex art. 41 comma 4 CCNL 2005);</p> <p>QUOTA C1: INDENNITA’ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE (art. 87 e art. 120 comma 2, lettera f) CCNL 2019-2021);</p> <p>QUOTA C2: INDENNITA’ DI SPECIFICHE RESPONSABILITA’ (art. 117 e art. 120 comma 2, lettera d) CCNL 2019-2021)</p> <p>QUOTA D: INDENNITA’ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO: SITUAZIONI DI DISAGIO, RISCHIO, TURNI E REPERIBILTA’ (art. 120 comma 2, lettera c) CCNL 2019-2021;</p> <p>QUOTA E: TRATTAMENTI ECONOMICI CORRELATI ALLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE E ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 120 comma 2 lettere a) e b) CCNL 2019-2021).</p>
Iter procedurale e atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	L’Organo di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti) ha certificato la costituzione del Fondo destinato alla Contrattazione Integrativa come risulta dal verbale del 04.06.2024. Il Consiglio di

Amministrazione nella seduta del 27.06.2024 ha deliberato l'ammontare dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 12 co. 23 dello Statuto.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025-2026, Sezione 2 Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione (PIAO) è stato approvato in data 31.01.2024 ed è consultabile sul sito al seguente indirizzo:

<https://www.unistrasi.it/public/articoli/2363/PIAO%202024-2026.pdf> I sistemi premianti del personale derivano dal C.C.I. e sono in coerenza con i documenti programmatici e di valutazione del Rettore, della Direttrice Generale, del Dirigente e dei Responsabili delle Aree/Strutture dell'Ateneo, da cui deriva anche la valutazione del personale dell'Area degli Operatori, dell'Area dei Collaboratori e dell'Area dei Funzionari.

Relazione tecnico - finanziaria per la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2024 ai sensi dell'art. 119 CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021

Fondo risorse decentrate Aree: costituzione (art. 119 CCNL 2019-2021)

La presente Relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di costituzione del “Fondo risorse decentrate Aree” per il personale tecnico-amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per l'anno 2024.

Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo di cui sopra tiene conto di:

- quanto disposto dal CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca periodo 2019-2021 siglato in data 18 gennaio 2024;
- quanto previsto dall'art. 23 “Salario accessorio e sperimentazione”, co. 2 del D. Lgs. 75/2017: “[...] a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 co. 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...]”.

In particolare, l'art. 119 disciplina la **costituzione** del “Fondo risorse decentrate Aree” per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, sintetizzabile nel prospetto di seguito riportato:

RISORSE FISSE	DESCRIZIONE
Art. 119	Fondo risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione
comma 1: Fondo 2023 come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti (parte fissa)	Importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 63 comma 1 del CCNL 19/04/2018 nonché dalle seguenti risorse stabili non già considerate nel predetto unico importo
a) RIA cessati anno precedente	retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; gli importi confluiscono stabilmente, in misura intera in ragione di anno, nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio
b) riduzione stabile dei compensi per lavoro straordinario	somme corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, che le amministrazioni, ad invarianza complessiva di spesa, abbiano deciso di destinare al presente fondo; l'importo confluisce, a seguito dell'effettivo accertamento di stabili riduzioni, nel fondo dell'anno successivo a quello in cui le stesse si sono verificate
c) riassorbimento di trattamenti economici più favorevoli previsti da disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi	eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

d) incrementi del personale e relativa copertura dei posti	risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari
e) differenziali retributivi dei cessati	risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree) e all'art.118 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione), dei cessati dal servizio dell'anno precedente nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, o dei dipendenti beneficiari di progressione verticale, nel rispetto di quanto previsto all'art. 86 comma 4 (Progressioni economiche all'interno delle Aree) e all'art. 118, comma 3 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione)
f) incrementi previsti dal CCNL 2016-2018	risorse pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

RISORSE VARIABILI	DESCRIZIONE
Art. 119	Fondo risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione
comma 2: incrementi	
a) quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi
b) economie aggiuntive derivanti dai piani di razionalizzazione	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98
c) quote per incentivi funzioni tecniche	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale
d) RIA cessati anno precedente Operatori, Collaboratori e Funzionari, mensilità residue dopo la cessazione	risorse <i>una tantum</i> corrispondenti ai ratei di RIA di cui al comma 1, lett. a) e ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1, lett e) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni
e) risparmi da lavoro straordinario	risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 1 lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse

f) attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	risorse autonomamente stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi nazionali, europei e internazionali
g) incrementi nel limite dello 0,22% monte salari 2018	risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari del 2018 relativo al personale delle categorie B, C e D
h) residui non utilizzati anno precedente	eventuali risorse <i>una tantum</i> corrispondenti ai residui non utilizzati del fondo dell'anno precedente; in questa voce sono computate, nel primo anno di costituzione del presente fondo, le quote <i>una tantum</i> relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla precedente lett. g)

DECURTAZIONI	DESCRIZIONE
Art. 120	Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo
e) decurtazione Fondo per progressioni economiche	progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, ai sensi dell'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree) e conseguente copertura dei relativi differenziali stipendiali con risorse certe e stabili, ivi compresi quelli derivanti dall'applicazione del co. 4
Art. 119	Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione
comma 3: decurtazione per il rispetto del limite	nella costituzione del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) si applicano le disposizioni di legge che ne limitino complessivamente la crescita

MODULO I- LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse certificate nell'anno 2024 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità pari a **€ 603.418,67** così in dettaglio:

Fondo 2004 certificato	306.540,00
Incremento CCNL 27.01.2005 art. 41 co. 1, quota parte BCD comp. 2004	11.569,00
Incremento CCNL 28.03.2006 art. 5 co. 1, incremento 0,5% m.s. 2003	9.462,00
Incremento 0,5% m.s. 2005 art. 87 co. 1 lett. c)	11.765,00
Riduzione stabile lavoro straordinario	4.895,00
Art. 119 co.1 lettera a) RIA cessati dal 2002 al 2023	24.162,50
Art. 119 co.2 lett. e) differenziali cessati dal 2002 al 2023	235.025,17

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non modificabili, previsti dal CCNL 2016-2018. L'art. 63 co. 1 lettera f) del CCNL 2016-2018 ha previsto un incremento delle risorse dello 0,1% del monte salari 2015 (€ 1.978.321,00) relativo al personale di categoria B, C e D che è pari a € **1.978,32 (Allegato A)**.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le voci con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle voci precedenti, possono subire ulteriori incrementi. In particolare si tratta di:

- *Ria personale cessato di categoria B, C e D in misura intera (CCNL 2019-2021 co. 1 lettera a);* questa voce del Fondo è alimentata dalla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) in misura intera del personale cessato nel 2023. Per il 2024 è pari a € **82,25** in quanto è cessata **1** unità di personale percettrice di RIA (**Allegato B**).
- *Riduzione stabile dello straordinario CCNL 2019-2021 art. 119 co. 1 lettera b):* voce non valorizzata.
- *Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, co. 3 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165:* voce non valorizzata.
- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura dei posti (art. 119, co.1 lett. d) del CCNL 2019-2021):* voce non valorizzata
- *Differenziale cessati B-C-D in misura intera (art. 119 co.1 lett. e) del CCNL 2019-2021:* per il 2023 è pari a € **15.626,16** in quanto cessate **3** unità di personale (**Allegato B**).

Sezione II- Risorse variabili

Le risorse variabili comprendono poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità, possono subire variazioni sia di carattere positivo che negativo. Per tale motivo, non possono essere consolidate e devono essere quantificate espressamente in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Incrementi variabili sottoposti al limite:

- *Risparmi di gestione (art. 43 co. 5 della Legge n. 449 del 1997):* voce non valorizzata.
- *Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione (art. 87, co.2 del CCNL 2006-2009):* voce non valorizzata.
- *Ria personale cessato anno precedente categoria B, C e D mensilità residue.* Questa voce è alimentata una tantum dalle quote di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel corso del 2023, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione (considerando le frazioni di mese superiori a 15 giorni, oltre la tredicesima mensilità): per il 2024 è pari a € **39,07** in quanto è cessata **1** unità di personale percettrice di RIA (**Allegato B**).

Incrementi variabili non sottoposti al limite:

- *Specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo quelle di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 "Incentivi alle funzioni tecniche"(art. 67, co.1, lett. f del CCNL 2006-2009):* voce non valorizzata.

- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. 6.07.2011, n. 98:* voce non valorizzata.
- *Quota riservata al fondo per attività conto terzi o programmi comunitari ai sensi dell'art. 119, co.2, lett. a del CCNL 2019-2021:* voce non valorizzata.
- *Risparmi da straordinario ai sensi dell'art. 119, co.2 lett. e):* € **5.349,73**. La cifra risulta da verifica contabile e corrisponde alla differenza tra il valore del Fondo per il lavoro straordinario pari a €10.000,00 e la corrispondente minor spesa del 2023.
- *Differenziale cessati B, C e D mensilità residue.* Questa voce è alimentata una tantum dalla somma dei differenziali fra la posizione goduta al momento della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2023, in termini di mensilità residue alla data di cessazione: per il 2024 ammonta a € **8.932,65** in quanto sono cessate **3** unità di personale (**Allegato B**).
- *Quota relativa all'Art. 119 c. 2 CCNL 2019-2021 c. 1 lett. g) decorrenza 2021 del CCNL 2019-2021:* € **4.651,86**. La cifra si riferisce all'Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (0,22% m.s. 2018).
- *Somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente:* € **24.008,76**. La voce è composta da € 9.303,71 che rappresenta la quota relativa all'Art. 119 c. 2 CCNL 2019-2021 c. 1 lett. g) decorrenza 2021 del CCNL 2019-2021 di cui all'Art. 1 c. 604 L. 234/2021 (0,22% m.s. 2018) per gli anni 2022 e 2023 e da € 14.705,05 che rappresenta la differenza tra le somme effettivamente erogate in base all'utilizzo del Fondo 2023 e il limite di spesa certificato.

Sezione III – Decurtazione del Fondo

Il totale delle decurtazioni del Fondo ammonta a € **396.499,57** ed è così composto:

Decurtazione 10% sul limite 2004	30.654,00
Decurtazione permanente ex art. 1 co. 456 Legge 147/2013	22.458,54
Decurtazione per rispetto del limite 2016	849,00
Decurtazione per progressioni orizzontali	342.538,03

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si riepiloga la costituzione del Fondo per il 2024:

- a) **totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità: € 621.105,40**
(603.418,67+1.978,32+82,25+15.626,16);
- b) **totale risorse variabili sottoposte a certificazione: € 42.982,07**
(€ 39,07 + € 5.349,73 + € 8.932,65 + € 4.651,86 + € 24.008,76);
- c) **totale decurtazioni € 396.499,57** (vedi sezione III);
- d) **totale fondo sottoposto a certificazione (a+b-c) € 267.587,90.**

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B, C e D a carico del bilancio. Il calcolo di tali risorse è pari a € **197.132,00** (**Allegato C**).

In data 11.12.2024 le OO.SS. e le RSU hanno firmato l’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l’anno 2024 (Allegato D). Sotto riportato il dettaglio di destinazione delle risorse:

Definizione delle poste di destinazione del fondo	ANNO 2024
Progressioni economiche all’interno delle Aree - art. 86 e art. 120 co. 2 lettera e) CCNL 2019-2021	11.950,00
Indennità mensile accessoria - art. 120 co. 5 CCNL 2019-2021	112.544,55
Indennità di Posizione Organizzativa e Professionale – art. 87 e art. 120 co. 2 lettera f) CCNL 2019-2021	64.899,56
Indennità di specifiche responsabilità - art. 117 e art. 120 co. 2 lettera d) CCNL 2019-2021	54.700,00
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: situazioni di disagio, rischio, turni e reperibilità - art. 120 co. 2 lettera c) CCNL 2019-2021	6.000,00
Trattamenti economici correlati alla valutazione individuale e alla performance organizzativa - art. 120 co. 2 lettere a) e b) CCNL 2019-2021	17.493,79
TOTALE POSTE	267.587,90

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Vedasi (Allegato C).

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulti rispettato

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell’anno 2024.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20.12.2023, lo stanziamento autorizzato sul capitolo di Bilancio CA 04.43.15.01 “Trattamento Accessorio personale tecnico-amministrativo”, destinato a finanziare i fondi accessori del personale per i quali si chiede la certificazione, risulta capiente.

Siena,

LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

ELENCO ALLEGATI:

Allegato A:

Calcolo incremento delle risorse dello 0,1% del monte salari 2015 previsto all'art. 63 co. 2 lettera f) del CCNL 2016-2018.

Allegato A1:

Calcolo incremento delle risorse dello 0,22% del monte salari 2018 previsto all'art.1 c. 604 L. 234/2021

Allegato B:

Calcolo RIA e differenziali delle unità di personale cessate dal 2017 al 2023.

Allegato C:

Schema di costituzione del Fondo art. 119 CCNL 2019-2021 – Anno 2024.

Allegato D:

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2024

Responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Compilatrice: Angela Salvini

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.